



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

LEI N.º 169/98, DE 08 DE SETEMBRO DE 1998.

DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO DE PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO PARA O MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

PREFEITO MUNICIPAL DE AFRÂNIO, ESTADO DE PERNAMBUCO.
Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei.

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Fica criado o Plano de Carreira e Remuneração para o Magistério Público Municipal, nos termos da legislação vigente, observadas as peculiaridades locais.

Art. 2º - Integram a carreira do magistério público municipal os profissionais que exercem atividades de docência e os que, qualificados e admitidos para mencionada docência, venham por exercer, à título de função gratificada, atividades outras destinadas a oferecer suporte pedagógico direto às primeiras, incluídas as de direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional.

CAPÍTULO II DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

SEÇÃO I Do Acesso a Carreira do Magistério Público Municipal

Art. 3º - O ingresso na carreira do magistério público municipal dar-se-á por concurso público de provas e títulos.

Parágrafo único - A experiência docente mínima, pré-requisito para o exercício profissional de quaisquer funções do magistério, que não a de docência, será a de dois anos e adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino, público ou privado.

Art. 4º - Os professores aprovados em concurso público de provas e títulos, uma vez admitidos ao serviço público municipal na forma regulamentar, serão lotados na Secretaria Municipal de Educação.



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

§ 1º - A designação da unidade escolar ou órgão onde deva servir o profissional ou especialista em educação será sempre do chefe do executivo municipal, podendo tal designação também se dar por autoridade subordinada, via delegação.

§ 2º - A designação de que trata o parágrafo anterior, poderá ser alterada a pedido do servidor ou por necessidade do serviço, sempre a critério exclusivo da administração municipal.

Art. 5º - A cedência de integrante da carreira do magistério público municipal para outras funções fora do sistema de ensino só será admitida sem ônus para o sistema de origem.

Art. 6º - Serão considerados estáveis, após três anos de efetivo exercício na carreira do magistério público municipal, os profissionais nomeados para tanto em virtude de concurso público.

Art. 7º - O enquadramento dos atuais servidores efetivos da educação, na carreira do magistério público municipal criado pela presente lei, tomará por base os requisitos de acesso a classes e níveis. Tudo dependendo do número de vagas nos quadros respectivos e, no caso de empate quanto aos mencionados requisitos de acesso a classes e níveis, o critério de desempate é a idade maior do servidor ou servidores concorrentes.

SEÇÃO II

Da Estrutura da Carreira do Magistério Público Municipal

Art. 8º - A carreira do magistério público municipal é constituída de cargos públicos estruturados em três classes dispostas gradualmente, com acesso vertical sucessivo de classe a classe, estabelecidas de acordo com a habilitação para o magistério.

Art. 9º - As classes constituem a linha de habilitação dos professores, como se segue:

- Classe A - Habilitação específica de ensino médio completo, na modalidade normal, para a docência na educação infantil e nas quatro primeiras séries do ensino fundamental;

2



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

- Classe B - Habilitação específica de ensino superior em curso de licenciatura, de graduação plena, com habilitações específicas em área própria, para docência nas séries finais do ensino fundamental e no ensino médio;

- Classe C - Formação superior em área correspondente e complementação nos termos da legislação vigente, para docência em áreas específicas das séries finais do ensino fundamental e do ensino médio.

Art. 10 - A progressão funcional na carreira do magistério público municipal, sempre dependente de vaga nos quadros próprios, é baseada na titulação ou habilitação por entidade educacional reconhecida e autorizada pelo Ministério da Educação, e na avaliação do desempenho onde será contemplado o seguinte:

I - a dedicação exclusiva ao cargo;

II - o desempenho no trabalho;

III - o tempo de serviço na função docente e,

IV - conhecimentos na área curricular em

que o professor exerça a docência e, também, de conhecimentos pedagógicos.

Art. 11 - Os níveis constituem a linha de tempo de serviço no efetivo exercício dos professores e especialistas em educação, como se segue:

- Nível I - com até cinco anos de efetivo exercício;

- Nível II - com cinco anos e um dia até dez anos de efetivo exercício;

- Nível III - com dez anos e um dia até quinze anos de efetivo exercício;

- Nível IV - com quinze anos e um dia até vinte anos de efetivo exercício;

- Nível V - com vinte anos e um dia até vinte e cinco anos de efetivo exercício;

- Nível VI - de vinte e cinco anos e um dia até trinta anos de efetivo exercício.

3



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

Art. 12 - A cada mudança de nível, o que se dará automaticamente a partir do alcance pelo professor ou profissional da carreira do magistério público municipal dos primeiros cinco anos de efetivo exercício, o servidor fará jus a mais cinco por cento de sua remuneração básica.

CAPÍTULO III DOS DIREITOS E DEVERES

SEÇÃO I Dos direitos específicos

Art. 13 - Além daqueles assegurados aos demais servidores desta municipalidade, naquilo que não conflitar com a presente lei, aos docentes em exercício de regência de classe nas unidades escolares, sem reflexos econômicos que excedam aqueles estabelecidos para férias normais de 30 (trinta) dias concedidas aos demais servidores de carreira do magistério público municipal, serão assegurados 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais, distribuídos nos períodos de recesso, conforme o interesse da respectiva escola.

Art. 14 - Ainda aos servidores de carreira do magistério público municipal são atribuídos os direitos específicos de participar do processo de planejamento de atividades relacionadas com a educação e, bem assim, oportunidade de atualização e aperfeiçoamento proporcionados pela administração.

SEÇÃO II Da remuneração

Art. 15 - Os salários e gratificações das classes e dos níveis da carreira do magistério público municipal e, bem assim, das atividades de direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional, respectivamente, obedecerão ao quanto disposto nos quadros adiante:

DOS SALÁRIOS: (EM REAIS)

NÍVEL	I	II	III	IV	V	IV
CLASSE A	150,00	158,00	165,00	173,00	180,00	188,00
CLASSE B	225,00	237,00	248,00	259,00	270,00	282,00
CLASSE C	300,00	315,00	330,00	345,00	360,00	375,00

4



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

DAS GRATIFICAÇÕES: (EM REAIS)

ATIVIDADE	GRATIFICAÇÃO
Diretor de Escola	180,00
Vice Diretor de Escola	160,00
Encarregado de Planej. Educacional	140,00
Orientador Educacional	120,00
Supervisor	100,00
Inspetor Escolar	80,00

SEÇÃO III Das Licenças

Art. 16 - Além das licenças a que têm direito os demais servidores da municipalidade, aos integrantes da carreira do magistério público municipal, a critério da administração, será concedida ainda mais licença para qualificação profissional, obedecido o seguinte:

I - A licença para qualificação profissional consiste no afastamento de suas respectivas funções, do servidor integrante da carreira do magistério público municipal, assegurada a remuneração e efetividade para todos os efeitos, desde que tal qualificação seja daquelas referentes ao desempenho específico das funções elencadas nesta lei.

II - A concessão da licença para qualificação profissional, também sempre a critério da administração pública municipal, pode importar na convocação do beneficiário para regime suplementar de trabalho, a fim de compensar o tempo da dita licença.

SEÇÃO IV Dos Deveres

Art. 17 - Os integrantes da carreira do magistério público municipal, além daqueles inerentes aos demais servidores da municipalidade, ficam obrigados a cumprir até 40 (quarenta) horas semanais, parte destinada a horas aulas ou outras atividades específicas, parte destinada a preparação e avaliação do trabalho didático, à colaboração com a administração da escola, às reuniões pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica da escola ou outro órgão da educação a que estiver servindo.



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

CAPÍTULO IV DAS DISPOSIÇÕES GERAIS, TRANSITÓRIAS E FINAIS

Art. 18 - Os professores leigos, integrantes do quadro dos atuais servidores efetivos da educação que, na data do termo inicial de vigência desta lei, por conta da falta de habilitação profissional de que trata o art. 9º, deste diploma legal, não puderem se enquadrar no rol dos integrantes da carreira do magistério público municipal, ora criada, passam a integrar quadro em extinção a que se refere o § 1º, do art. 9º, da Lei Federal nº 9.424, de 24 de dezembro de 1996, o qual terá duração de 05 (cinco) anos, contados de 1º de janeiro de 1998, data da implantação automática do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério.

Art. 19º - As gratificações por função dentro ou fora do sistema de ensino municipal não podem ser incorporadas aos vencimentos ou aos proventos de aposentadoria dos integrantes ou ex-integrantes da carreira do magistério público municipal.

Art. 20º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE AFRÂNIO,
ESTADO DE PERNAMBUCO, aos oito dias do mês de setembro do ano
de mil novecentos e noventa e oito (08.09.1998).


CLÁUDIO RODRIGUES GALINDO
Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal de Afrânio

Rua Cel. Clementino Coelho, 203 - Centro - Afrânio / Pernambuco
C.G.C. 10.358.174/0001-84

ANEXO I

LEI N.º 169, DE 08 DE SETEMBRO DE 1998.

CARGO	QUANTIDADE	SÍMBOLO	SALÁRIO BÁSICO
Classe A	120	CA	R\$ 150,00
Classe B	33	CB	R\$ 225,00
Classe C	10	CC	R\$ 300,00

FUNÇÕES GRATIFICADAS	QUANT.	SÍMBOLO	VALOR R\$
Diretor de Escola	40	DE	180,00
Vice-Diretor de Escola	05	VDE	160,00
Encarregado de Planej. Educacional	10	EPE	140,00
Orientador Educacional	04	OE	120,00
Supervisor	06	SE	100,00
Inspetor Escolar	06	IE	80,00

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL
DE AFRÂNIO, Estado de Pernambuco, aos 08(oito)
dias do mês de setembro do ano de 1998 (mil
novecentos e noventa e oito).


CLAUDIO RODRIGUES GALINDO
Prefeito Municipal